



▷ **Pierre GAUTHEY**, dirigeant de Petits-Fils, Suresnes (Hauts-de-Seine)

« Déjà une dizaine d'embauches réalisées »

Quels genres de profils recherchez-vous ?

Nous recherchons surtout des auxiliaires de vie ayant au moins trois ans d'expérience, et dans un second temps du personnel assez diversifié (anciennes secrétaires ou assistantes de direction). Nous sommes en effet spécialisés dans l'aide au maintien à domicile des personnes âgées et nous proposons des servi-

ces volontairement haut de gamme, nous sommes donc sur un recrutement plutôt sélectif.

Est-ce si difficile d'embaucher dans votre secteur des services ?

Nous sommes en croissance, étant une jeune société créée en

mars 2007, et nous avons donc un besoin permanent de personnel. Cela est compliqué car nous voulons les meilleurs profils du secteur. Nous proposons des prestations de haute qualité (soins, bricolage, aide administrative, etc.) et nos tarifs sont plus élevés que la moyenne. Notre clientèle est en attente de personnel très qualifié. La CCIP, avec qui nous sommes en étroite collaboration depuis la création de la société, nous apporte une aide précieuse dans ce domaine.

Quels ont été les résultats de cette collaboration avec la CCIP ?

La chambre de commerce a un très bon retour grâce à son réseau de partenaires étoffé. En outre, avec un conseiller qui nous accompagne de manière personnalisée, il y a un vrai suivi et une grande réactivité. Aujourd'hui, sur la quarantaine de personnes qui travaillent pour nous, une dizaine a été recrutée grâce à la CCIP. Comme nous souhaitons embaucher un troisième collaborateur salarié, nous ferons de nouveau appel à elle.

M.K.